

  
**gid** 2 TOWERS  
**BIERTALK**



**Herzlich willkommen!**

# Martin Ritler



Als Inhaber der Glutform Rüeegg AG beschäftigt Martin rund 50 Mitarbeiter im Cheminée-Bau und Handel an vier Standorten in der Schweiz.

## Die 4-Tage-Woche

Referat | Mittwoch 29. März 2023

# "HIRMU"

*hirmu*, ausruhen, rasten - geläufig im oberen Teil des Oberwallis



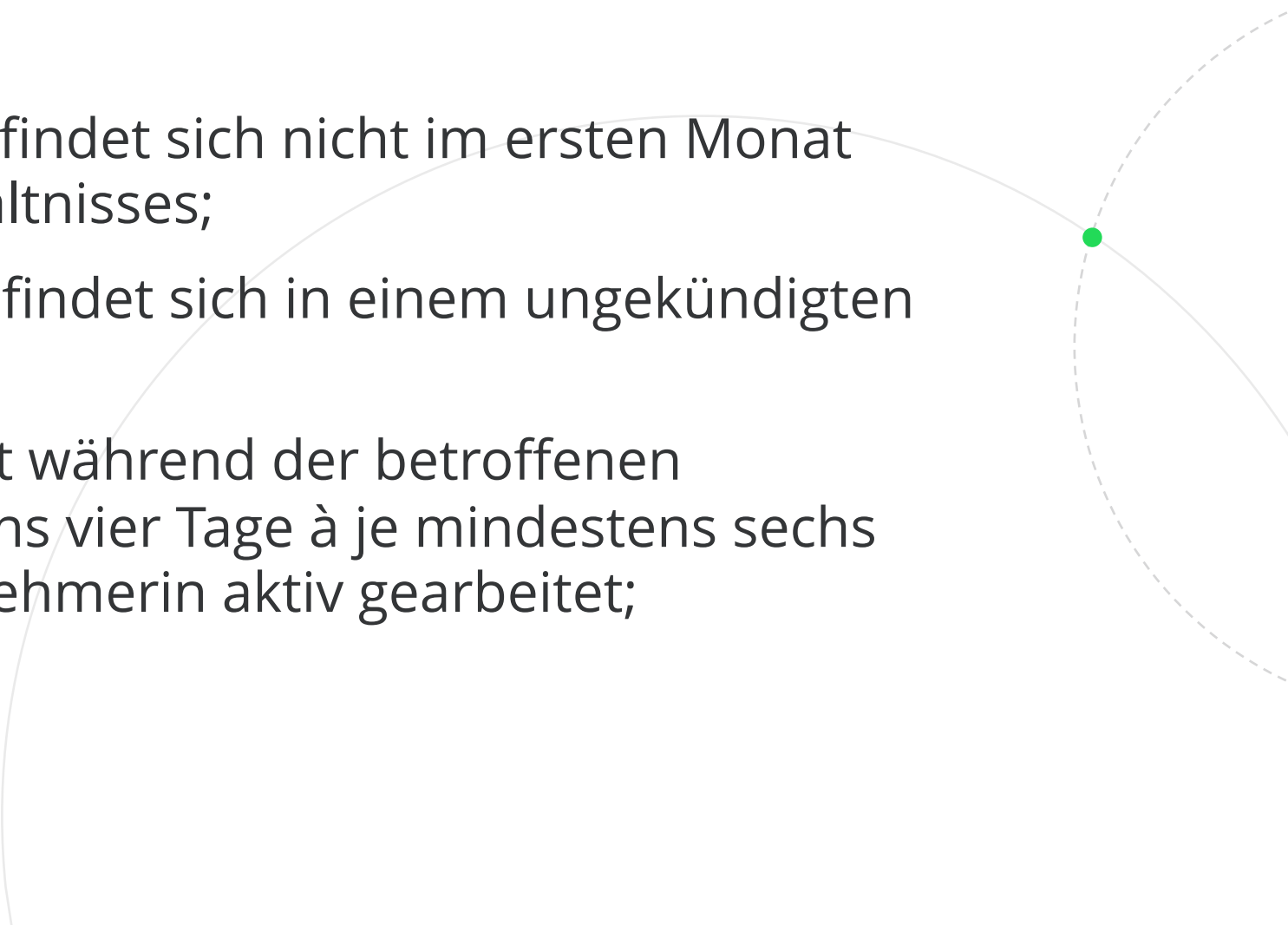
# Arbeitsreglement

Sofern sämtliche Voraussetzungen erfüllt sind, ermöglicht die Arbeitgeberin den Mitarbeitenden eine Belohnung in Form einer 4-Tage-Woche. Namentlich sieht die 4-Tage-Woche eine Reduktion der Normalarbeitszeit um 5 Stunden vor. Damit wird die Normalarbeitszeit von 41 Stunden auf 36 Stunden pro Woche reduziert. Die 4-Tage-Woche entspricht damit 4 Arbeitstagen à je 9 Stunden (nachfolgend «4-Tage-Woche»; respektive der freie Tag als «Hirmu-Tag»).

# Arbeitsreglement

Die 4-Tage-Woche stellt eine Belohnung für jene Mitarbeitenden dar, welche aufgrund ihrer geleisteten Arbeit aktiv zum Unternehmenserfolg beitragen. Die Gutschrift von fünf Stunden im Zeiterfassungskonto des jeweiligen Mitarbeitenden erfolgt am Ende einer Arbeitswoche, wenn nachfolgende Voraussetzungen erfüllt sind:

# Arbeitsreglement

- a) Der Mitarbeitende befindet sich nicht im ersten Monat seines Anstellungsverhältnisses;
  - b) Der Mitarbeitende befindet sich in einem ungekündigten Anstellungsverhältnis;
  - c) Der Mitarbeitende hat während der betroffenen Arbeitswoche mindestens vier Tage à je mindestens sechs Stunden für die Arbeitnehmerin aktiv gearbeitet;
- 

# Arbeitsreglement

d) Der Mitarbeitende hat in der betroffenen Arbeitswoche keine Abwesenheiten, seien diese verschuldet oder unverschuldet, insbesondere aufgrund Ferien- oder Feiertagbezug, Arbeitsunfähigkeit (Krankheit/Unfall), Weiterbildung/Schule sowie Zivil-schutz/Militär

# Arbeitsreglement

e) Der Mitarbeitende muss am Hirnu-Tag keine Stellvertretung übernehmen. Dies ist der Fall, wenn die Vertretung ferienhalber abwesend ist (eine Woche oder länger). Die Monteure sind von dieser Regelung ausgenommen. Die Weisungen der Geschäftsleitung betreffend Stellvertretungsregelung ist jederzeit zu berücksichtigen.



# Arbeitsreglement

Sind die Voraussetzungen gemäss dem vorliegenden Kapitel erfüllt, kann der Hirnu-Tag bezogen werden. Monteure haben den Hirnu-Tag am Montag oder am Freitag zu beziehen. Alle übrigen Mitarbeitenden können den Hirnu-Tag nach Absprache mit dem Vorgesetzten beziehen. Grundsätzlich kann der Hirnu-Tag bereits im Vorhinein, respective anfangs Woche, bezogen werden. Können jedoch sodann die Voraussetzungen in der entsprechenden Arbeitswoche für den Bezug der 4-Tage-Woche nicht erfüllt werden, so resultiert daraus ein Minus im Zeiterfassungskonto des Mitarbeitenden. Es liegt in der Verantwortung des Mitarbeitenden, das Minus innert angemessener Frist wieder aufzuarbeiten. Die Weisungen des Vorgesetzten sind zu berücksichtigen.

# Herzlichen Dank unseren Event-Sponsoren!



**Nächster gid-Biertalk**

**Mittwoch, 21. Juni 2023**

**Ist Nachhaltigkeit in  
einem KMU möglich?**

**Referenten:**

**Hans Flach**

Loorenhof, Dietlikon (Rundgang)

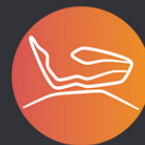
**Marina van Biljon**

IKEA (Ansätze und Umsetzungen)

**Apéro-Sponsor  
willkommen...**

# Na denn prost!

Treppenhaus oder Lift in den 1. Stock und den Markierungen folgen...



**RACINGFUEL**  
ACADEMY